

Korzyści z realizacji projektów unijnych na przykładzie projektu „Poszukiwana/y” realizowanego przez Fundację Inkubator

Łódź, 11 maja 2017 r.



Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi odpowiada za realizację:

136
mln euro

I osi priorytetowej „**Osoby młode na rynku pracy**” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020



Aktywizacja zawodowa osób młodych do 30. roku życia z grupy NEET's, które nie pracują, nie uczą się i nie kształcą

188
mln euro

VIII osi priorytetowej „**Zatrudnienie**” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020



Aktywizacja zawodowa osób po 30. roku życia pozostających bez zatrudnienia, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji

190
mln euro

IX osi priorytetowej „**Włączenie społeczne**” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020



Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

```
graph TD; A["Ministerstwo Rozwoju  
Instytucja Zarządzająca PO WER  
(program krajowy)"] --- C["Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi  
Instytucja Pośrednicząca PO WER i RPO WŁ"]; B["Zarząd Województwa Łódzkiego  
Instytucja Zarządzająca RPO WŁ  
(program regionalny)"] --- C;
```

Ministerstwo Rozwoju
Instytucja Zarządzająca PO WER
(*program krajowy*)

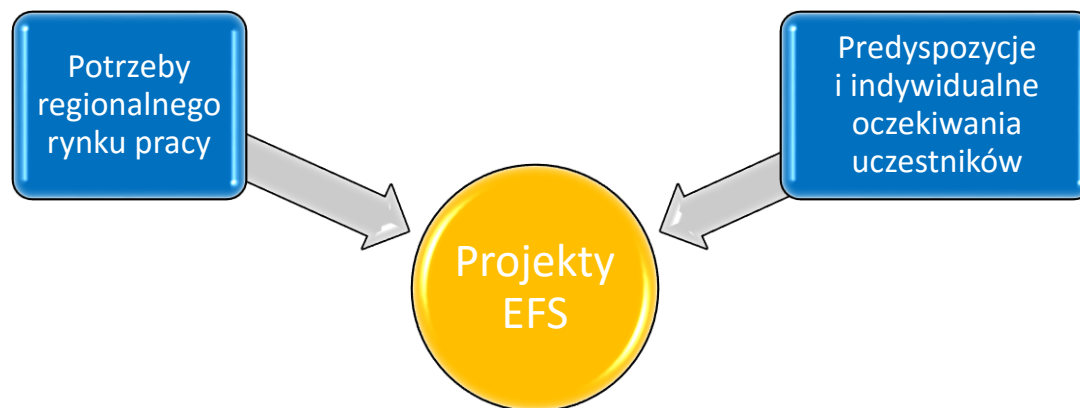
Zarząd Województwa Łódzkiego
Instytucja Zarządzająca RPO WŁ
(*program regionalny*)

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Instytucja Pośrednicząca PO WER i RPO WŁ

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest jednym z pięciu głównych funduszy, poprzez które Unia Europejska wspiera rozwój społeczno-gospodarczy krajów członkowskich. Jego zasoby finansowe inwestuje się w ludzi. Szczególnie tych, którzy mają trudności ze znalezieniem pracy. Projekty realizowane w ramach EFS mają charakter „miękkie”, nie są to projekty inwestycyjne, bezpośrednio ukierunkowane na rozwój przedsiębiorstw.

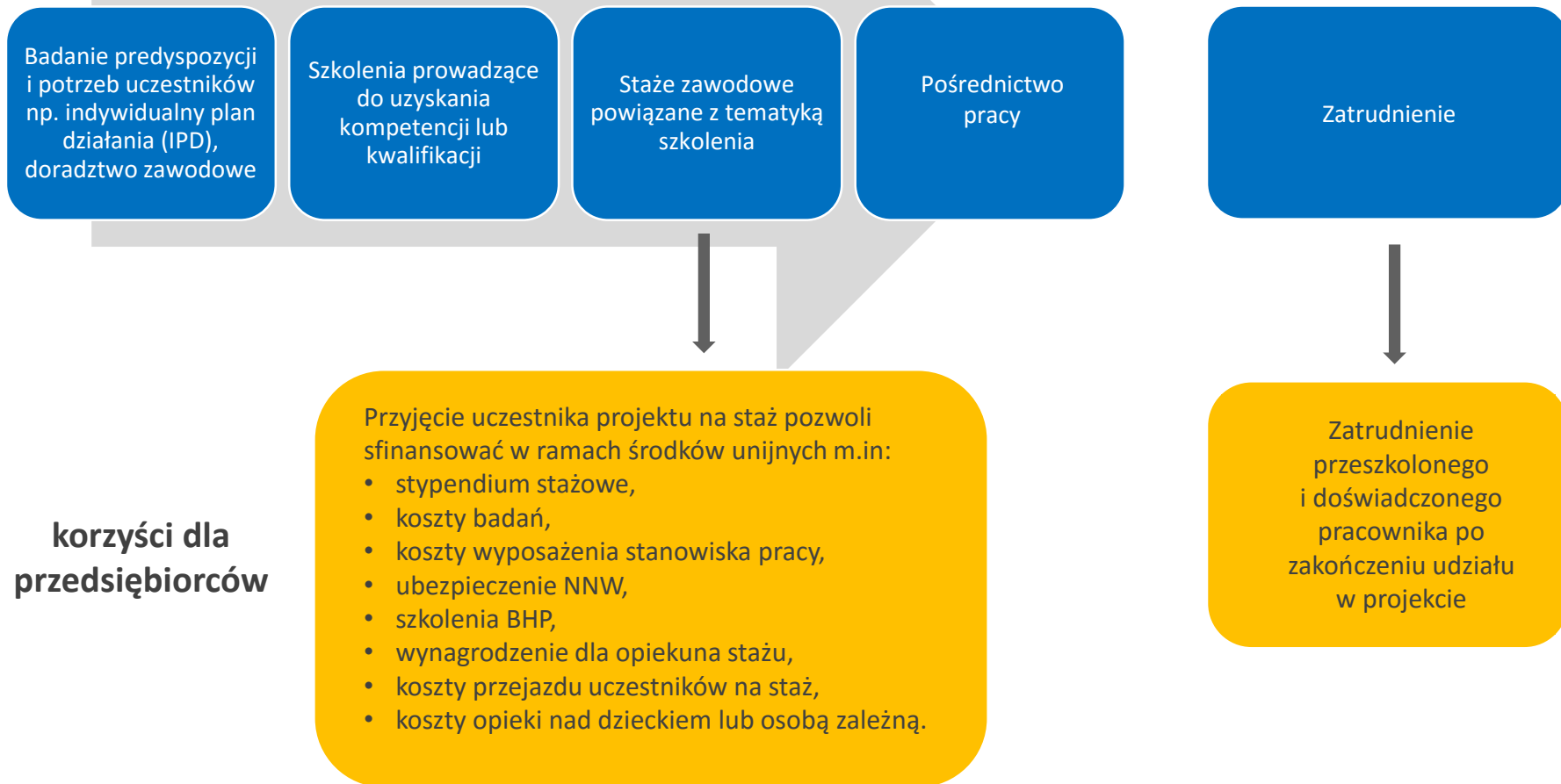
Jakie korzyści przyniesie realizacja EFS dla regionu?

- osoby pozostające w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, będą miały większe szanse na aktywne zaistnienie na rynku pracy województwa łódzkiego.
- środki EFS przyczynią się do zmniejszenia bezrobocia poprzez wsparcie zatrudnienia oraz tworzenie mikroprzedsiębiorstw.
- osoby wchodzące na rynek pracy oraz znajdujące się na nim będą posiadały umiejętności odpowiadające w większym zakresie na potrzeby przedsiębiorców.



Przedsiębiorca może korzystać ze wsparcia funduszy w realizowanym projekcie

Przykładowa ścieżka projektu o charakterze aktywizacyjnym



Efektywność zatrudnieniowa

Kryterium efektywności zatrudnieniowej informuje o odsetku uczestników, którzy w wyniku objęcia wsparciem podjęli **zatrudnienie** (na podstawie stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego) lub **samozatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie**.

Spełnienie kryterium oceniane jest wyłącznie w odniesieniu do uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie, z wyłączeniem osób, które podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały dotacje/pożyczkę na założenie działalności gospodarczej.

W ramach projektu realizatorzy zobowiązani są do osiągnięcia wskaźników efektywności na określonym poziomie, w zależności od konkursu.



Kwalifikacje a kompetencje

Jeśli projekt przewiduje szkolenie to musi ono prowadzić do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem. Po zakończeniu realizacji szkolenia należy dokonać walidacji przyswojonej wiedzy.

Kwalifikacje:

To, czego nauczył się uczestnik, musi zostać zwalidowane np. **egzaminem potwierdzającym zdobyte kwalifikacje**. Efekty uczenia się oraz potwierdzenie kwalifikacji muszą zostać przeprowadzone przez uprawnioną do tego instytucję (np. Stowarzyszenie Księgowych w Polsce)

Kwalifikacje a kompetencje

Kompetencje:

Szkolenia mogą prowadzić do nabycia kompetencji, pod warunkiem zrealizowania wszystkich etapów nabycia kompetencji, określonych w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, tj.:

- **Etap I – Zakres** – w ramach wniosku o dofinansowanie należy zdefiniować grupy docelowe do objęcia wsparciem oraz wybrać obszar interwencji EFS, który będzie poddany ocenie (np. szkolenia czy staże);
- **Etap II – Wzorzec** – w ramach wniosku o dofinansowanie należy przewidzieć standard wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych;
- **Etap III – Ocena** – po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie należy przeprowadzić weryfikację efektów uczenia się na podstawie opracowanych kryteriów oceny (np. egzamin zewnętrzny, test, rozmowa oceniająca);
- **Etap IV – Porównanie** – po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie należy porównać uzyskane wyniki etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II efektami uczenia się).

Dostosowanie wsparcia do potrzeb rynku pracy

W konkursie ogłoszonym w ramach PO WER w 2015 roku jednym z kryteriów premiujących (za które można otrzymać dodatkowe punkty) była realizacja szkoleń z branż, w których jest większy popyt na pracowników (na podstawie raportu „Analiza treści ofert pracy zamieszczonych w internecie” z grudnia 2014r.), tj.:

- **„działalność profesjonalna naukowa i techniczna”**: działalność prawnicza, rachunkowo- księgową i doradztwo podatkowe oraz doradztwo firm centralnych, doradztwo związane z zarządzaniem
- **„informacja i komunikacja”**: oprogramowanie i doradztwo w zakresie informatyki oraz działalność powiązana
- **„transport i gospodarka magazynowa”**: magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport;
- **„handel oraz naprawa pojazdów mechanicznych”**: handel detaliczny z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi.

Dostosowanie wsparcia do potrzeb rynku pracy

W konkursie z zakresu aktywizacji zawodowej w ramach RPO WŁ na lata 2014-2020 ogłoszonym w 2016 roku, wnioskodawca mógł otrzymać dodatkowe punkty jeśli założył w projekcie aktywizację zawodową uczestników:

- **w obszarze srebrnej gospodarki ukierunkowaną na rozwój usług senioralnych**, zgodnie z wynikami raportu „Potencjał rynku pracy województwa łódzkiego w obszarze srebrnej gospodarki” lub
- **w obszarze specjalizacji regionalnych określonych w „Wykazie Inteligentnych Specjalizacji Województwa Łódzkiego oraz wynikających z nisz specjalizacyjnych” (zgodnie z Regionalną Strategią Innowacji dla województwa łódzkiego” LORIS 2030”):**
 - nowoczesny przemysł włókienniczy i mody,
 - zaawansowane materiały budowlane,
 - medycyna, farmacja kosmetyki,
 - energetyka (w tym odnawialne źródła energii),
 - innowacyjne rolnictwo i przetwórstwo rolno-spożywcze,
 - informatyka i telekomunikacja .

Przedsiębiorca może korzystać ze środków unijnych realizując projekt

Konkursy planowane w 2017 roku ramach Osi IX „Włączenie społeczne” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, w których o dofinansowanie mogą ubiegać się przedsiębiorcy.

1

Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

Poddziałanie IX.1.1

Ogłoszenie konkursu planowane jest na III kwartał 2017 r.

2

Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

– miasto Łódź

Poddziałanie IX.1.3

Ogłoszenie konkursu planowane jest w maju 2017 r.

Kto może złożyć wniosek?

Podmioty specjalizujące się w aktywizowaniu osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:

- instytucje pomocy i integracji społecznej
- podmioty ekonomii społecznej,
- jednostki samorządu terytorialnego
- organizacje pozarządowe,
- kościoły,
- **przedsiębiorcy**

Jakie wsparcie można realizować?

programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej, poprzez:

- **aktywizację społeczną** (m.in. poradnictwo specjalistyczne, treningi kompetencji i umiejętności społecznych, grupy wsparcia, terapie psychologiczne)
- **aktywizację edukacyjną** (m.in. korepetycje, prawo jazdy kat. B, kursy komputerowe i językowe)
- **aktywizację zawodową** (m.in. szkolenia i staże zawodowe)


Kto może być uczestnikiem projektu?

Wsparcie można kierować do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia.

Jakie istotne aspekty trzeba wziąć pod uwagę?

- doświadczenie wnioskodawcy
- potencjał finansowy
- szczególna grupa odbiorców wsparcia

Pełny harmonogram konkursów planowanych na 2017 r. oraz szczegółowe informacje o konkursach znajdują Państwo na stronie internetowej: **www.rpo.wup.lodz.pl**



Konkurs planowany w 2017 roku ramach Osi I „Osoby młode na rynku pracy”
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020,

1 Działanie 1.2 **Wsparcie osób młodych
pozostających bez pracy na regionalnym
ryнку pracy**

Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z
Europejskiego Funduszu Społecznego

Ogłoszenie konkursu planowane jest na III
kwartał 2017 r.

Kto może złożyć wniosek?

Instytucje rynku pracy :

- publiczne służby zatrudnienia,
- agencje zatrudnienia,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje dialogu społecznego
- instytucje partnerstwa lokalnego.

Jakie wsparcie można realizować?

Instrumenty i usługi rynku pracy:

- służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w określaniu ścieżki zawodowej
- skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji
- służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców
- skierowane do osób niepełnosprawnych
- służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej

Kto może być uczestnikiem projektu?

Uczestnikami projektów mogą być wyłącznie osoby bierne zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy, w tym także osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET,

Szczegółowe informacje znajdą Państwo na stronie internetowej: www.power.wup.lodz.pl

Projekt: Poszukiwana/y

realizator:

Fundacja Inkubator w partnerstwie
z Łódzką Specjalną Strefą Ekonomiczną

FUNDACJA



INKUBATOR

Poddziałanie 1.2.2

Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020

okres realizacji:

od 1 stycznia 2016 do 31 grudnia 2017

wartość projektu:

1 836 160,08 zł

obszar realizacji:

województwo łódzkie

strona internetowa:

poszukiwani.inkubator.org.pl



Uczestnicy projektu

130 osób młodych (w tym 78 kobiet i 52 mężczyzn), w wieku 18-29 lat biernych zawodowo, w szczególności tzw. młodzieży NEET tzn. osób, które nie pracują i nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu.

Zakres wsparcia

- indywidualne poradnictwo zawodowe/psychologiczne
- szkolenia, kursy i egzaminy zawodowe
- staże (od 3 do 6 miesięcy)
- pośrednictwo pracy

Każdemu uczestnikowi w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia do projektu realizator zapewnia wysokiej jakości ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia lub stażu.

Uczestnicy projektu mogą także korzystać z opieki nad dziećmi oraz osobami zależnymi.

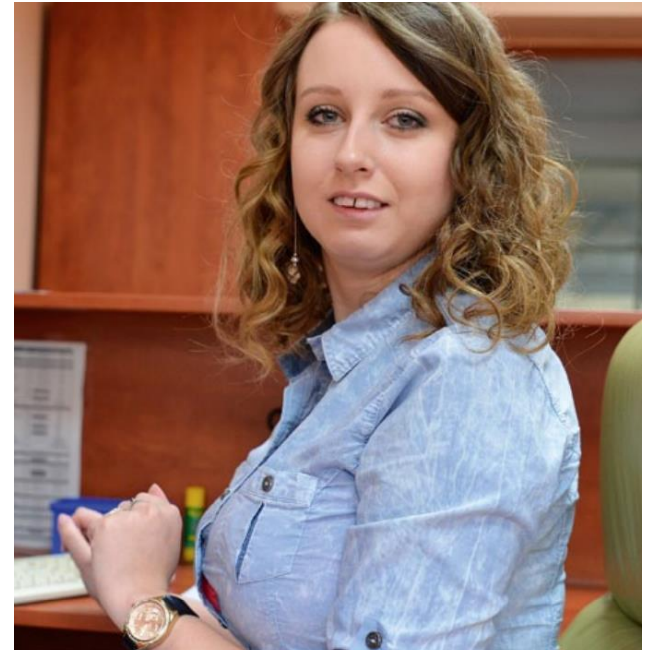
Projekt realizowany jest w partnerstwie z Łódzką Izbą Przemysłowo-Handlową, która dokonała badania potrzeb inwestorów i partnerów strefy m.in. w zakresie staży i zatrudnienia, co zwiększa szanse na znalezienie pracy dla uczestników po zakończeniu udziału w projekcie.



Największą zaletą projektu jest zindywidualizowane i elastyczne podejście do uczestników. Nie narzucamy im określonego szkolenia zawodowego. Wybór każdego kursu poprzedzony jest opracowaniem Indywidualnego Planu Działania. Oferowane wsparcie dopasowane jest też do uwarunkowań lokalnych i potrzeb potencjalnych pracodawców „ – mówi Anna Kubiak, koordynatorka projektu.

Jedną z uczestniczek projektu jest Arietta Juszczyk, która zdobywała pierwsze zawodowe szlify w Centrum Kształcenia Ustawicznego Nowoczesnych Technologii w Łodzi oraz w radomszczańskiej filii ośrodka na stanowisku pracownika sekretariatu.

– Do moich obowiązków należała przede wszystkim bieżąca obsługa sekretariatu, czyli przyjmowanie i wysyłanie dokumentów, prowadzenie spraw uczniowskich, obsługa urządzeń biurowych, organizowanie spotkań służbowych, promocja oferty edukacyjnej ośrodka, a także obsługa egzaminów zewnętrznych – wyjaśnia Arietta Juszczyk.



Arietta Juszczyk

Uczestniczka przyznaje, że projekt był dla niej doskonałym przygotowaniem do zawodowego startu.

– Wcześniej szukałam pracy, ale miałam niewielkie szanse na znalezienie satysfakcjonującego zajęcia. Brak doświadczenia był najczęstszym powodem odrzucania moich podań o zatrudnienie. Dzięki udziałowi w projekcie będę mogła wykazać się określonymi kwalifikacjami.

Dotychczasowe efekty realizacji projektu

Wskaźnik	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Osoby bierne zawodowo objęte wsparciem	35	43	78
Uczestnicy, którzy otrzymali ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po zakończeniu udziału w projekcie	15	27	42
Osoby, które uczestniczyły w kształceniu/szkoleniu, uzyskały kwalifikacje lub pracowały po opuszczeniu programu	13	27	40
Uczestnicy pracujący po zakończeniu udziału w projekcie	13	26	39
Osoby, które zakończyły udział w projekcie	17	30	47

Uczestnicy projektu	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
poniżej 25 roku życia	28	36	64
z wykształceniem podstawowym lub średnim I stopnia	2	1	3
osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym lub policealnym	24	36	60
osoby z wykształceniem wyższym	9	6	15
osoby pochodzące z obszarów wiejskich	9	17	26

Dziękuję za uwagę

Punkt Informacyjny EFS
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi

ul. Wólczańska 49
pok. 1.03 i 1.04
tel. (42) 638 91 30/39
rpo@wup.lodz.pl
www.rpo.wup.lodz.pl
rpo@wup.lodz.pl

www.power.wup.lodz.pl
power@wup.lodz.pl



Wojewódzki Urząd
Pracy w Łodzi

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

